



Missions générales

- Organise l'activité paramédicale
- Anime l'équipe et coordonne les moyens d'une ou de plusieurs unités de soin en veillant à l'efficacité et à la qualité des soins.

Activités principales

- Collabore avec le cadre de pôle, le cadre supérieur de santé et les cadres de l'intra
- Garantit une continuité des soins intra/extra
- Formalise, met en œuvre et communique sur le projet paramédical des unités extra hospitalières en lien avec les équipes médicales
- Accompagne les soignants dans la formalisation des projets en lien avec le projet de service et les orientations du pôle
- Gère directement les personnels paramédicaux
- Organise l'utilisation des ressources humaines et logistiques allouées au regard des variations de l'activité et des priorités
- Programme les activités du service ou de l'unité
- Répartit et gère les ressources et les moyens dans l'unité
- Suit le bilan des activités du service ou de l'unité
- Contrôle la qualité, la sécurité des soins et les activités paramédicales (procédures, protocoles, réalisation des audits, suivi d'indicateurs...)
- Développe les liens avec les partenaires extérieurs
- Coordonne et suit les prestations de maintenance et de logistique
- Organise et coordonne les interventions d'urgences avec les services de police et de secours quand nécessaire
- Gère l'information relative aux soins et aux activités paramédicales
- Identifie les besoins en formation du personnel, suit et évalue les résultats
- Accueille et organise l'encadrement des nouveaux personnels et étudiants
- Veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel
- Traite et résous les situations conflictuelles
- Conduit des réunions hebdomadaires
- Identifie les informations pertinentes, choisit et utilise des supports et des moyens adaptés pour communiquer
- Est force de propositions dans la réalisation des projets du service en coordination avec le médecin responsable de l'unité



Positionnement hiérarchique

- **Liaisons hiérarchiques**

- ⇒ Coordonnateur général des soins
- ⇒ Cadre de pôle
- ⇒ Cadre supérieur de santé

- **Liaisons fonctionnelles**

- ⇒ Chef de pôle
- ⇒ Chef de service et praticiens du service
- ⇒ Equipe pluri professionnelle, paramédicale et socio-éducative
- ⇒ Personnels administratifs, médicotechnique et technique
- ⇒ Responsable Qualité et Gestionnaire des risques
- ⇒ Cadres de l'hospitalisation complète du service
- ⇒ Cadres de l'établissement et cadres transversaux
- ⇒ Prestataires extérieurs



Savoir-faire

- Capacités d'organisation et planification des priorités,
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacités à se positionner
- Capacité à gérer et accompagner des équipes
- Management
- Expérience en psychiatrie souhaitée



Savoir se comporter

- Sens des responsabilités
- Esprit d'initiative
- Savoir faire preuve de discrétion professionnelle
- Être fort de proposition
- Sait rendre compte de son activité
- Mobilité et autonomie
- Aptitude au travail en partenariat
- Sens l'organisation et de la communication



Horaires de travail

- Horaires : 9 h 00 — 17 h 00
- 28 jours de congés annuels, 18 RTT
- Participe aux gardes sur le CHR selon un calendrier établi



Qualification

- Diplôme de cadre de santé
- Ayant déjà travaillé en psychiatrie

+ Nos points forts

- Une diversité de l'offre de soins en santé mentale et des postes soignants ouvrant des possibilités de parcours professionnels riches et variés, en hospitalisation comme en ambulatoire.
- Un établissement propice à la formation et à l'évolution de votre carrière : Présence de 2 services hospitalo-universitaires enfants et adultes, de centres de recherche médico-soignants publiant à l'international, un parcours de formation individualisé en santé mentale pour chaque nouvel arrivant, un plan de formation axé sur les études promotionnelles et le développement des compétences...
- Une crèche d'entreprise avec des horaires élargis et un self subventionné.
- Une amicale du personnel, un comité de gestion des œuvres sociales des établissements hospitaliers publics (CGOS) et une mutuelle propre à l'établissement.
- Une accessibilité multiple et facile (bus, tram, vélos et voitures).
- Une situation géographique du site principal privilégiée à 15 minutes du centre-ville de Rouen, à 1h30 de Paris et à 45 minutes des côtes normandes.
- Des unités de soins présentes sur un vaste territoire (Yvetot, Neufchâtel-en-Bray, Elbeuf, Rouen, Bois Guillaume,...).



Nous connaître

Le Centre Hospitalier du Rouvray est le 2^{ème} établissement de santé de France spécialisé dans la lutte contre les maladies mentales intervenant sur le territoire de la Métropole Rouen Normandie, Elbeuf, Pays de Caux et Pays de Bray.

Il propose une offre de prévention, diagnostic, soin, réadaptation et réinsertion sociale. Il est composé de 3 pôles d'activité composés de structures ambulatoires, d'équipes mobiles et d'unités d'hospitalisation à temps complet. Il dispose de nombreux services spécialisés (addictologie, troubles de l'humeur complexes, schizophrénies résistantes, troubles du spectre de l'autisme, prévention du suicide...).

Des centres ressources et de formation sont également mis en place : autisme, pour intervenants auprès d'auteurs de violences sexuelles, prévention et gestion de la crise suicidaire, soins infirmiers.

Le Centre Hospitalier du Rouvray dispose également de 2 départements de recherche médico-soignants publiant à l'international.

Rejoignez-nous !

Adressez-nous votre CV et lettre de motivation à l'adresse mail :

recrutement@ch-lerouvray.fr

ou par courrier Centre Hospitalier du Rouvray
4 rue Paul Eluard
76 300 Sotteville-lès-Rouen

Toutes nos
offres d'emploi



ch-lerouvray.fr



@chrouvray



@CHRouvray76



@CHRouvray



@Centre Hospitalier du Rouvray